

## Clin d'œil du département administratif

Une administration forte et apte à gérer ce grand bateau, composé d'une multitude de personnes exerçant des métiers fort différents, est un must. De plus, l'équipe possède les formations adéquates et est très soudée.

Nous nous félicitons aujourd'hui de posséder une telle administration qui a une gestion saine et applique les règles de contrôles, y compris le SCI (système de contrôle interne) avec le sérieux exigé. Seule une administration adaptée aux réelles nécessités permet une bonne marche de l'entreprise.

Le seul bémol, que nous avons heureusement répertorié à temps, est aujourd'hui déjà comblé par l'arrivée de Mme Carole Poux, Responsable des Ressources Humaines. Elle vient d'une part, seconder la nouvelle direction et, d'autre part, m'épauler dans ma fonction. Mme Poux est en possession d'un brevet fédéral de spécialiste en gestion de personnel et au bénéfice d'une expérience de plus de 14 ans dans ce domaine. Nous lui souhaitons plein succès dans sa nouvelle fonction et la remercions d'ores et déjà de son soutien apprécié.

Dans notre rapport 2008, nous faisons mention de notre espoir que les révisions encore en suspens (2005 à 2007) soient définitivement réalisées fin 2009. Nous savions que le Service de la prévoyance sociale avait été particulièrement mis à contribution par la RPT notamment. La Cheffe de service, Mme Aebischer, nous avait promis que ces trois exercices et 2008 en sus seraient traités en mars 2010, soit avant le départ de M. Tinguely. Nous vous confirmons que la promesse a été tenue et que lesdites révisions ont eu lieu dans ce nouveau délai. Nous la remercions sincèrement.

Dans le cadre des ressources humaines, nous devons constater une réduction de la rotation du personnel (turn-over) à 9.32% pour 2009 contre 10.32% en 2008. Cette réduction de 1% nous réjouit naturellement puisque nous passons ainsi pour la première fois en dessous des 9.50%.

Enfin, dans la gestion des absences qui nous tient toujours particulièrement à cœur, nous devons relever une stabilité par rapport à 2008. Nous n'avons malheureusement pas atteint la réduction espérée et fixée par objectifs. Nous constatons une forte diminution des absences dues aux accidents professionnels et non-professionnels (-55%) mais celle-ci est compensée, dans la même proportion, par les absences maladies attestées par des certificats médicaux. Cela n'enlève rien à notre volonté de poursuivre nos efforts de sensibilisation (informations, affichages sécuritaires...) bien que notre influence face aux absences avec certificats médicaux soit limitée.

Nous ne pourrions terminer, sans remercier l'ensemble des personnels de l'Association du travail accompli tout au long de cette année.

Nous avons le plaisir de vous renseigner (en page 15) sur l'utilisation de notre Fonds des loisirs alimenté par vos dons, sans lesquels les améliorations de la qualité de vie qu'ils procurent aux personnes en situation de handicap ne seraient pas envisageables. Nous vous remercions d'ores et déjà de votre générosité.



Samuel Joye  
Resp. Administratif  
e-mail: samuel.joye@ateliers-gerine.ch

## Répartition des sources de financement 2009

